

ПОЛИТИКА
в области корпоративной
социальной ответственности

Москва
2016

Оглавление

	Стр.
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
1.1. Область применения и основные положения	3
1.2. Термины и определения	3
1.3. Сокращения	5
2. БАЗОВЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БАНКА В ОБЛАСТИ КСО.....	5
3. СЛЕДОВАНИЕ ПРИНЦИПАМ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН	6
4. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ПЛАНИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БАНКА В ОБЛАСТИ КСО	6
4.1. Организация управления	6
4.2. Планирование	7
5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В ОБЛАСТИ КСО.....	7
6. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БАНКА В ОБЛАСТИ КСО	8
6.1. Ответственная социальная и деловая практика	8
6.2. Ответственная экологическая практика.....	10
6.3. Ответственная трудовая практика	11
7. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ И СПОНСОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ БАНКА.....	12
8. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ.....	13
9. ОТЧЕТНОСТЬ БАНКА В ОБЛАСТИ КСО	13
10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	14
11. ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ, НА КОТОРЫЕ ДАЮТСЯ ССЫЛКИ.....	14

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Область применения и основные положения

1.1.1. Целью настоящей Политики является систематизация подходов Международного инвестиционного банка (далее – МИБ, Банк) в области корпоративной социальной ответственности (далее – КСО).

1.1.2. Задачами настоящей Политики являются:

- установление общих принципов деятельности Банка в области КСО;
- выделение приоритетных направлений деятельности Банка в области КСО;
- установление общих принципов планирования, управления и контроля за деятельностью Банка в области КСО;
- установление общих принципов подготовки отчетности Банка в области КСО.

1.1.3. Настоящая Политика является базовым документом, определяющим деятельность Банка в области КСО.

1.1.4. Настоящая Политика разработана с учетом положений следующих документов:

- Соглашения об образовании Международного инвестиционного банка [1];
- Устава Международного инвестиционного банка [1];
- Всеобщей декларации прав человека [2];
- Трехсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики [3];
- Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции [4];
- Глобального договора Организации Объединенных Наций;
- Руководящих принципов ОЭСР для многонациональных предприятий [5];
- Международного стандарта ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности»;
- Стандартов взаимодействия с заинтересованными сторонами серии AA 1000 [6];
- Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности [7];
- Стратегии развития МИБ на 2013-2017 гг. [8];
- Кодекса корпоративной этики МИБ [9];
- Политики раскрытия информации МИБ внешним пользователям [10];
- Положения по управлению репутационным риском [11];
- Порядка приема и рассмотрения сообщений о нарушениях в МИБ [12];
- Environmental and Social Impact Assessment Guidelines [13]¹.

1.1.5. Настоящая Политика не противоречит законодательству стран-членов Банка.

1.1.6. Структурным подразделением, ответственным за разработку и актуализацию (при необходимости) настоящей Политики, является Департамент международной финансовой интеграции. Заинтересованные структурные подразделения Банка несут ответственность за своевременное предоставление информации, необходимой для актуализации настоящей Политики в рамках своих компетенций.

1.2. Термины и определения

В рамках настоящей Политики используются следующие термины и определения:

Термин	Определение
Бизнес-план	Документ, определяющий основные показатели и задачи в рамках

¹ Руководство МИБ по оценке воздействия на окружающую среду и общество.

	практического выполнения целей, указанных в стратегических документах Банка. Бизнес-планы подразделяются на среднесрочные и годовые.
Верификация (подтверждение соответствия)	Внешняя независимая оценка (проверка), подтверждающая соответствие публичных отчетов стандартам и/или руководствам в области отчетности и позволяющая оценить качество отчетов, а также существующие в организации системы и процессы, обеспечивающие эффективность работы в данной области. Процедура верификации может быть проведена аудиторской компанией и/или представителями основных заинтересованных сторон в соответствии с международными стандартами.
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Действия, предпринимаемые с целью создания возможности диалога между Банком и заинтересованными сторонами с целью формирования информационной основы для принятия решений.
Воздействие	Существенное экономическое, экологическое, социальное влияние деятельности Банка, включая положительное, отрицательное, фактическое, потенциальное, прямое, косвенное, краткосрочное, долгосрочное, преднамеренное, непреднамеренное.
Заинтересованные стороны	Организации или лица, на которых, согласно разумным ожиданиям, деятельность и/или услуги Банка могут оказывать существенное влияние, и те, чьи действия, согласно разумным ожиданиям, могут повлиять на способность Банка успешно реализовывать свои политики и стратегии и достигать поставленных целей.
Качество жизни	Совокупность социально-экономических, экологических и иных критериев, отражающих уровень и степень благосостояния человека в различных сферах его жизнедеятельности как основного условия устойчивого социального развития.
Коллегиальный орган	Комитет или рабочая группа, создаваемая по решению органов управления Банка.
Корпоративная социальная ответственность	Концепция, в соответствии с которой организации учитывают интересы общества, определяя зоны ответственности за влияние своей деятельности на заказчиков, поставщиков, сотрудников, акционеров, местные сообщества и прочие заинтересованные стороны, а также на окружающую среду. Деятельность в сфере КСО направлена на снижение нефинансовых рисков организации, улучшение ее деловой репутации, а также на рост капитализации и конкурентоспособности, обеспечивающих прибыльность и устойчивое развитие организации.
Окружающая среда	Природное окружение, в котором функционирует организация, включая воздух, воду, землю, природные ресурсы, флору, фауну, людей, космическое пространство и их взаимосвязь.
Отчетность в области устойчивого развития	Добровольная публикация информации о социальной, экономической и экологической результативности за определенный период деятельности Банка, стандартизированная в соответствии с одной из систем показателей результативности и представляемая в публичном доступе всем заинтересованным сторонам.
Отчет об устойчивом развитии	Отчет, выполненный в соответствии с требованиями Руководства GRI по отчетности в области устойчивого развития. В отчете

	представляется информация о результативности организации в части ее экономического, экологического и социального влияния на окружающий мир.
Подотчетность	Принцип взаимодействия с заинтересованными сторонами, обеспечивающий раскрытие в публичном отчете существенной информации о деятельности Банка и его перспективах в понятном и структурированном виде с учетом запросов заинтересованных сторон, включая добровольные обязательства организации перед заинтересованными сторонами, публикацию этих обязательств в отчете и информирование об их выполнении в следующем отчетном периоде.
Сотрудник	Физическое лицо, вступившее в трудовые отношения, заключившее трудовой договор с Банком и занимающее должность в соответствии с организационной структурой и штатным расписанием Банка.
Структурное подразделение	Подразделение, непосредственно подчиненное Председателю Правления/Заместителю Председателя Правления/Руководителю блока, в соответствии с утвержденной организационной структурой Банка.
Устойчивое развитие	Развитие, которое удовлетворяет потребностям настоящего времени, не ставя под сомнение возможности будущих поколений удовлетворять свои потребности.
GRI – Global Reporting Initiative	Глобальная инициатива по отчетности.

1.3. Сокращения

В данном документе используются следующие сокращения:

Сокращение	Расшифровка сокращения
Банк, МИБ	Международный инвестиционный банк
КСО	Корпоративная социальная ответственность
ООН	Организация Объединенных Наций

2. БАЗОВЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БАНКА В ОБЛАСТИ КСО

В своей деятельности в области КСО Банк руководствуется следующими базовыми принципами:

Принцип подотчетности.

Банк осознаёт необходимость публикации регулярной отчетности о воздействии своей деятельности на общество, экономику и окружающую среду.

Банк рассматривает конструктивную критику заинтересованных сторон как источник совершенствования своей деятельности в области КСО и принимает на себя обязательство реагировать на такую критику, включая принятие мер, направленных на предотвращение повторения непреднамеренных и непредвиденных негативных воздействий.

Принцип прозрачности.

Банк стремится к обеспечению прозрачности своих решений и деятельности, оказывающих воздействие на общество, экономику и окружающую среду. Банк стремится раскрывать в понятной, точной и полной форме и в разумной и достаточной степени политику, решения и деятельность, за которые он несет ответственность, включая их известное и вероятное воздействие на общество, экономику и окружающую среду.

Банк стремится своевременно обеспечить доступность данной информации для заинтересованных сторон, чтобы дать им возможность точно оценить воздействие решений и деятельности Банка на их интересы.

Принцип прозрачности не подразумевает раскрытия Банком информации, отнесенной внутренними нормативными документами Банка к разряду конфиденциальной, а также сведений, составляющих банковскую или коммерческую тайну.

Принцип этичного поведения.

Банк рассматривает в качестве этичного такое поведение своих сотрудников, которое соответствует нормам Кодекса [9].

Принцип диалога с заинтересованными сторонами.

Банк ведет диалог с заинтересованными сторонами, на регулярной основе выявляет, оценивает и принимает во внимание ожидания и интересы заинтересованных сторон путем анализа соответствующих обращений заинтересованных сторон, организации с ними встречи и переговоров.

Банк открыт для обсуждения с заинтересованными сторонами любых вопросов, представляющих общий интерес, создает условия для проведения такого диалога и стремится к достижению взаимоприемлемых решений.

Принцип соблюдения прав человека.

Банк соблюдает права человека, признает их важность и всеобщность. Банк уважает всеобщий характер таких прав, понимая, что они нераздельно применимы во всех странах-членах Банка, любых культурах и при любых обстоятельствах, предпринимает меры по их соблюдению, полагает недопустимым получение выгоды от ситуаций, когда законодательство или его применение не обеспечивает соразмерной защиты прав человека.

3. СЛЕДОВАНИЕ ПРИНЦИПАМ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

3.1. Банк является участником Глобального договора ООН (далее – Глобальный договор), рассматривает его принципы, касающиеся прав человека, трудовых отношений, окружающей среды, противодействия коррупции как неотъемлемую часть своей стратегии и прилагает усилия в направлении их практической реализации.

3.2. Банк осуществляет взаимодействие по вопросам, касающимся реализации принципов Глобального договора с Бюро Глобального договора, управляющими комитетами местных сетей Глобального договора и организациями, входящими в местные сети Глобального договора в странах-членах Банка.

3.3. Банк прилагает усилия для продвижения принципов Глобального договора среди своих партнеров, клиентов, инвесторов и других заинтересованных сторон.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ПЛАНИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БАНКА В ОБЛАСТИ КСО

4.1. Организация управления

4.1.1. Банк строит систему управления деятельностью в области КСО, ориентируясь на опыт и лучшие практики ведущих многосторонних банков развития и международных финансовых институтов.

4.1.2. Управление деятельностью в области КСО в Банке осуществляется в рамках общей системы управления деятельностью Банка и является ее неотъемлемой частью.

4.1.3. Общее руководство деятельностью Банка в области КСО осуществляет Председатель Правления Банка.

4.1.4. В целях обеспечения стратегического планирования и координации деятельности Банка в области КСО и по мере развития данной сферы деятельности в Банке может быть создан коллегиальный управляющий орган по вопросам КСО, возглавляемый одним из заместителей Председателя Правления Банка.²

4.1.5. Функции текущего планирования деятельности Банка по приоритетным направлениям КСО, определенным в рамках настоящей Политики, возлагаются на профильные структурные подразделения Банка.

4.1.6. Профильные подразделения осуществляют планирование своей деятельности с учетом положений настоящей Политики.

4.1.7. Профильные структурные подразделения Банка отвечают за реализацию настоящей Политики в рамках своей компетенции.

4.1.8. Распределение функциональных обязанностей по управлению деятельностью Банка в области КСО между структурными подразделениями Банка устанавливается в Приложении к Приказу, которым утверждается настоящая Политика.

4.2. Планирование

4.2.1. Для реализации положений настоящей Политики на каждом уровне планирования разрабатываются и применяются соответствующие документы.

4.2.2. Основным документом Банка в сфере КСО является Стратегия развития Банка, определяющая основные цели Банка в данной сфере на среднесрочный период.

4.2.3. Конкретные задачи Банка в области КСО устанавливаются Бизнес-планом МИБ на очередной календарный год.

4.2.4. Конкретные мероприятия в области КСО, выполняемые структурными подразделениями Банка, устанавливаются оперативными планами деятельности данных структурных подразделений.

4.2.5. Страновые стратегии Банка содержат разделы, посвященные характерным для той или иной страны проблемам в области защиты окружающей среды и социально-экономическому положению населения и, в соответствующих случаях, формулируют предложения Банка о способах содействия урегулированию этих проблем в ходе его деятельности.

5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В ОБЛАСТИ КСО

5.1. Банк берет на себя обязательство отчитываться перед заинтересованными сторонами о существенных аспектах своей деятельности³ и обеспечивать заинтересованным сторонам право быть услышанными.

5.2. Взаимодействие Банка с заинтересованными сторонами реализуется на основе следующих принципов:

- **принцип существенности.** Банк четко определяет свои заинтересованные стороны и осознает, какие интересы заинтересованных сторон являются для него существенными.
- **принцип полноты.** В процессе своей деятельности Банк будет обращать внимание на опасения заинтересованных сторон, а именно понимать их взгляды, потребности и ожидаемые результаты деятельности, а также мнения по значимым

² До принятия Правлением Банка решения о создании специализированного коллегиального органа по вопросам стратегического планирования и координации деятельности Банка в области КСО, указанные вопросы находятся в компетенции Комитета по финансам.

³ Принципы информационного взаимодействия Банка с внешними заинтересованными сторонами регламентируется Политикой [10]

вопросам.

- **принцип готовности к реагированию.** При осуществлении своей деятельности Банк последовательно реагирует на все существенные вопросы заинтересованных сторон.

5.3. Основными заинтересованными сторонами Банка в области КСО являются:

- страны-члены Банка через своих представителей в Совете МИБ;
- инвесторы;
- клиенты;
- партнеры и контрагенты, включая международные финансовые организации и многосторонние банки развития, национальные банки развития, экспортно-кредитные агентства, суверенные фонды, коммерческие банки и инвестиционные фонды, органы государственной власти стран-членов и третьих стран;
- сотрудники Банка;
- местные сообщества, общественные, образовательные и научно-исследовательские организации стран-членов и третьих стран;
- подрядчики и поставщики Банка.

6. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БАНКА В ОБЛАСТИ КСО

Осуществляя свою деятельность, Банк стремится содействовать долгосрочному экономическому, экологическому и социальному прогрессу стран-членов с целью достижения ими устойчивого развития посредством:

- ответственной социальной и деловой практики;
- ответственной экологической практики;
- ответственной трудовой практики.

6.1. Ответственная социальная и деловая практика

Ответственная социальная практика

6.1.1. Банк стремится к тому, чтобы осуществляемая им деятельность в странах-членах, прежде всего, деятельность по поддержке сектора МСП, способствовала реализации национальных программ социально-экономического развития, сокращению масштабов бедности и поддержке социально-уязвимых слоев населения, созданию новых рабочих мест, в том числе для лиц с ограниченными возможностями, улучшению и оздоровлению условий труда, защите прав трудящихся, развитию человеческого потенциала, обеспечению гендерного равенства и охраны прав материнства и детства.

6.1.2. Исходя из этого, Банк стремится осуществлять при формировании проектного портфеля целенаправленный поиск и отбор проектов, которые способны принести дополнительную социальную отдачу в виде социально-экономических благ для затрагиваемого населения, в том числе:

- проекты, предполагающие создание новых высокоэффективных и безопасных рабочих мест, в том числе для людей с ограниченными возможностями;
- проекты, связанные с развитием социальной инфраструктуры и улучшением доступа местного населения к основным услугам и поддержкой социально-уязвимых слоев населения;
- проекты, способствующие развитию человеческого потенциала.

6.1.3. Все финансируемые Банком проекты проходят обязательную предварительную оценку их социального воздействия согласно разрабатываемым критериям. Результаты такой оценки используются при принятии Банком решений о финансировании проектов.

6.1.4. Банк, с учетом масштабов и характера социального воздействия финансируемых им проектов, устанавливает требования по управлению таким воздействием проектов и осуществляет мониторинг социальных рисков финансируемых им проектов в соответствии с вышеупомянутыми критериями.

6.1.5. Для проведения оценки и мониторинга социальных рисков проектов Банк может привлекать на договорной основе консалтинговые, аудиторские, научно-исследовательские организации, а также отдельных экспертов.

6.1.6. В случае привлечения других международных и национальных финансовых институтов к софинансированию проектов, Банк взаимодействует с ними в вопросах согласования общих подходов к проведению предварительной оценки социального воздействия и мониторингу социальных рисков софинансируемых проектов.

Ответственная деловая практика

6.1.7. Банк придерживается в своей деятельности принципа безусловного соблюдения взятых на себя обязательств перед клиентами, инвесторами, контрагентами, организациями-партнерами, подрядчиками и поставщиками, другими заинтересованными сторонами, а также гарантирует высокое качество предоставляемых им продуктов и/или услуг.

6.1.8. Банк стремится к обеспечению максимальной публичности и прозрачности своей деятельности на основе лучших практик корпоративного управления международных банков развития, при соблюдении всех необходимых требований международного законодательства и законодательства стран-членов МИБ и внутренних нормативных документов Банка по защите информации конфиденциального характера и сведений, составляющих банковскую и коммерческую тайну.

6.1.9. Банк активно участвует в противодействии коррупции и мошенничеству, включая вымогательство и взяточничество и, в этих целях:

- обязуется не предлагать, предоставлять, не обещать предоставить и не предоставлять неправомерные материальные или иные преимущества государственным должностным лицам стран-членов Банка, третьих стран, а также сотрудникам организаций-клиентов и партнеров;
- обязуется не требовать получения, соглашаться на получение или получать неправомерные материальные или иные преимущества от государственных должностных лиц стран-членов Банка, третьих стран, а также сотрудников организаций-клиентов и партнеров;
- разрабатывает и вводит программы и меры внутреннего контроля, этики и соблюдения установленных законодательством стран-членов требований по предупреждению и выявлению коррупции и мошенничества, созданные на основе оценки рисков, отражающей особенности деятельности Банка как многостороннего института развития;
- обеспечивает и стремится повышать прозрачность своей деятельности в сфере противодействия коррупции;
- повышает информированность своих сотрудников по вопросам, связанным с противодействием коррупции в рамках проведения соответствующих корпоративных образовательных мероприятий.

6.1.10. Банк активно участвует в противодействии легализации доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и другим противоправным деяниям в финансово-банковской сфере.

6.1.11. Банк на постоянной основе совершенствует корпоративную систему комплаенс-контроля и соблюдает все необходимые требования международного законодательства и законодательства стран-членов по предотвращению использования инсайдерской информации и управления конфликтом интересов.

6.1.12. Банк придерживается мнения, что добросовестная конкуренция стимулирует инновации и эффективность, снижает стоимость продуктов и услуг, гарантирует всем хозяйствующим субъектам равные возможности, способствует созданию новых или улучшенных продуктов или услуг и, в конечном счете, стимулирует экономический рост и повышает уровень жизни.

6.1.13. Банк стремится обеспечивать соответствие своей деятельности научно-технической политике стран-членов и, по возможности, содействовать развитию их инновационного потенциала.

6.1.14. Банк не финансирует проекты, указанные в Перечне заведомо не финансируемых МИБ проектов и видов деятельности, являющихся Приложением 1 к Руководству МИБ по оценке воздействия на окружающую среду и общество.

6.1.15. Банк прилагает усилия к повышению осведомленности своих клиентов, инвесторов, партнеров, контрагентов, подрядчиков и поставщиков, а также других заинтересованных сторон о принципах и актуальных проблемах корпоративной социальной ответственности.

6.2. Ответственная экологическая практика

Экологическая политика Банка

6.2.1. Банк осознает свою ответственность за прямое или косвенное воздействие на окружающую среду, вызванное его деятельностью.

6.2.2. Банк поддерживает усилия по предотвращению загрязнения и улучшению состояния окружающей среды, эффективному распределению природных ресурсов, смягчению последствий глобального изменения климата и адаптации к нему посредством целенаправленного поиска и отбора при формировании проектного портфеля:

- проектов в сфере энергосбережения и возобновляемых источников энергии;
- проектов, содействующих ограничению выбросов парниковых газов и внедрению передовых технологий в сфере смягчения последствий глобального изменения климата и адаптации к нему;
- проектов, способствующих внедрению передовых природоохранных технологий в сфере утилизации промышленных и бытовых отходов, а также проектов в сфере вторичной переработки сырья;
- проектов, способствующих внедрению передовых природоохранных технологий в сфере утилизации токсичных или опасных веществ;
- проектов, способствующих внедрению передовых технологий в сфере управления водными ресурсами, повышения качества источников водоснабжения и улучшения доступа местного населения к чистой питьевой воде, в том числе на основе рециркуляционных технологий;
- проектов, направленных на содействие экологически целесообразному развитию городских и сельских поселений;
- проектов, способствующих внедрению практик устойчивого ведения сельского, рыбного и лесного хозяйства, включая аспекты, связанные с благополучием животных.

6.2.3. Все финансируемые Банком проекты проходят обязательную предварительную оценку экологического воздействия согласно разрабатываемым критериям. Результаты такой оценки используются при принятии Банком решений о финансировании проектов.

6.2.4. Банк, с учетом масштабов и характера экологического воздействия финансируемых им проектов, устанавливает требования по управлению таким воздействием

проектов и осуществляет мониторинг экологических рисков финансируемых им проектов в соответствии с вышеупомянутыми критериями.

6.2.5. Для проведения оценки и мониторинга экологических рисков проектов Банк может привлекать на договорной основе консалтинговые, аудиторские, научно-исследовательские организации, а также отдельных экспертов.

6.2.6. В случае привлечения других международных и национальных финансовых институтов к софинансированию проектов, Банк взаимодействует с ними в вопросах согласования общих подходов к проведению предварительной оценки воздействия на окружающую среду и мониторингу экологических рисков софинансируемых проектов.

6.2.7. Банк стремится к тому, чтобы предоставляемые им продукты и услуги способствовали эффективной реализации норм международного права, касающихся охраны окружающей среды и доступа общественности к экологической информации, а также норм экологического законодательства стран-членов.

6.2.8. Банк, разделяя озабоченность проблемами сохранения биологического разнообразия, добивается включения в финансируемые им проекты мер по охране естественных местообитаний, водно-болотных угодий, лесов, включая влажные тропические и экваториальные леса, охраняемых природных территорий, коридоров миграции диких видов животных.

6.2.9. Банк намерен последовательно расширять участие в международных инициативах по защите окружающей среды, включая присоединение к Финансовой инициативе Программы ООН по окружающей среде.

6.2.10. Банк прилагает усилия к продвижению принципов экологически ответственной практики среди своих клиентов, инвесторов, партнеров, контрагентов, поставщиков и подрядчиков, а также среди других заинтересованных сторон.

Управление собственным экологическим воздействием

6.2.11. В силу характера своей деятельности Банк не оказывает непосредственного существенного воздействия на окружающую среду. Основными ресурсами, потребляемыми Банком в целях осуществления функционирования своей штаб-квартиры, представительства и отделения являются электроэнергия, тепловая энергия и вода.

6.2.12. Следуя принципам устойчивого развития, Банк стремится к сокращению избыточного потребления ресурсов и минимизации существующего негативного экологического воздействия посредством внедрения в своей штаб-квартире и отделении энергоэффективных технологий, снижения потребления воды, уменьшения расходования бумаги для офисных нужд за счет внедрения системы электронного документооборота и практики двусторонней печати, снижения выбросов вредных веществ в атмосферу за счет использования служебного автотранспорта с экологическим классом не ниже Евро-4.

6.3. Ответственная трудовая практика

6.3.1. Банк строит трудовые отношения со своими сотрудниками на основе принципа законности и соблюдения общепризнанных трудовых прав сотрудника.

6.3.2. Банк не допускает использование детского труда, содействует действительному запрету на его использование и, в случае необходимости, предпринимает незамедлительные и эффективные меры, обеспечивающие в срочном порядке запрет и устранение детского труда.

6.3.3. Банк не допускает использование насильственного или принудительного труда и предпринимает надлежащие меры, обеспечивающие его отсутствие в своей деятельности.

6.3.4. Банк при осуществлении своей деятельности руководствуется принципом предоставления равных возможностей и обращения в сфере занятости и не допускает дискриминацию своих сотрудников при найме на работу, оплате труда, предоставлении

доступа к обучению, повышению в должности, увольнении по таким основаниям, как раса, цвет кожи, пол, язык, религиозные, политические и другие убеждения, гражданство, национальное или социальное происхождение, статус при рождении, членство в организациях и союзах, сексуальная ориентация, состояние здоровья и возраст.

6.3.5. Банк защищает своих сотрудников от любых актов физического, вербального, психологического, сексуального притеснения на рабочем месте со стороны коллег, в том числе со стороны руководителей. В случае нарушения сотрудниками МИБ должностных обязанностей, требований Кодекса [9] или неправомерного поведения, сотрудник может сообщить о таком нарушении в Департамент комплаенса в соответствии с Порядком [12].

6.3.6. Банк способствует сохранению здоровья своих сотрудников и стимулирует ведение ими здорового образа жизни, обеспечивает их социальное, медицинское и пенсионное страхование посредством осуществления комплекса мероприятий Социальной адресной программы.

6.3.7. Банк обеспечивает безопасные и комфортные санитарно-бытовые условия труда своих сотрудников путем создания и поддержания интегрированной системы управления в области охраны труда.

6.3.8. Банк уважает семейные обязанности своих сотрудников, выражая это посредством предоставления приемлемых часов работы и иных условий, которые могут содействовать достижению трудящимися необходимого баланса работы и частной жизни.

6.3.9. Банк стремится создавать условия для постоянного развития профессиональных навыков своих сотрудников, их должностного и личностного роста.

6.3.10. Банк предоставляет своим сотрудникам достойные условия оплаты труда, соответствующие условиям оплаты труда сотрудников ведущих международных финансовых институтов и многосторонних банков развития.

6.3.11. Банк защищает право своих сотрудников на оплату временной нетрудоспособности, ежегодный отпуск, а также отпуск по уходу за ребенком.

6.3.12. Банк учитывает интересы, безопасность и благополучие сотрудников в случае необходимости привлечения их к сверхурочной работе.

6.3.13. Банк обязуется не получать преимуществ от несправедливых, эксплуатационных или жестоких трудовых практик его клиентов и контрагентов, прилагая разумные усилия для того, чтобы содействовать заинтересованным сторонам Банка в следовании ответственным трудовым практикам.

7. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ И СПОНСОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ БАНКА

7.1. Основным направлением благотворительной и спонсорской деятельности Банка является поддержка природоохранных инициатив, образования и науки, а также сохранения культурного наследия стран-членов Банка.

7.2. В целях сохранения и защиты окружающей среды Банк может оказывать финансовую поддержку природоохранным инициативам и проектам, осуществляемым в странах-членах Банка национальными и международными организациями, включая неправительственные.

7.3. Банк осуществляет взаимодействие с профильными высшими учебными заведениями (далее – ВУЗы-партнеры) и научно-исследовательскими организациями стран-членов, в том числе на основе соглашений о долгосрочном сотрудничестве.

7.4. Банк может организовывать для студентов ВУЗов-партнеров краткосрочные и долгосрочные стажировки в своих структурных подразделениях.

7.5. В целях поддержки образования и поощрения научных исследований в сфере финансирования международного развития и деятельности многосторонних институтов развития Банк может:

- учреждать именные корпоративные стипендии для студентов ведущих высших учебных заведений финансово-экономического профиля стран-членов МИБ, финансировать научные исследования, предоставляя гранты;
- оказывать целевую финансовую помощь (спонсорскую поддержку) в целях совершенствования образовательного процесса и повышения уровня подготовки специалистов в ведущих высших учебных заведениях финансово-экономического профиля стран-членов МИБ.

7.6. В рамках поддержки культурного наследия стран-членов Банка, МИБ может оказывать помощь в сохранении архитектурных памятников и поддержке музеев.

7.7. По решению Правления Банка МИБ может осуществлять благотворительную и спонсорскую деятельность и в других областях, формируя систему, мотивирующую сотрудников на участие в благотворительной и волонтерской деятельности.

7.8. Банк отдает предпочтение социально значимым проектам, реализуемым на системной основе, располагающим потенциалом долгосрочного развития, оставшимся без государственной поддержки или получившим недостаточную поддержку государственных и местных органов власти. Все проекты благотворительной и спонсорской деятельности отбираются на основе анализа заявок, содержащих аргументированное обоснование необходимости участия МИБ в данном проекте.

8. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

8.1. Для противодействия недобросовестным деловым практикам, выявления потенциальных и текущих рисков, которые могут нанести финансовый или репутационный ущерб Банку, странам-членам Банка, а также его клиентам, в Банке внедрена система управления рисками, включающая в себя идентификацию, измерение, управление и сопровождение рисков.

8.2. Система управления рисками Банка нацелена на обеспечение финансовой устойчивости Банка, эффективного функционирования системы управления Банком, минимизации рисков, возникающих в процессе совершения Банком операций, а также формировании положительной репутации Банка среди клиентов.

9. ОТЧЕТНОСТЬ БАНКА В ОБЛАСТИ КСО

9.1. Банк планирует, начиная с 2016 года, публиковать на ежегодной основе Отчет об устойчивом развитии (далее – Отчет об УР), составляемый в соответствии с принципами, изложенными в Руководстве по отчетности в области устойчивого развития (в версии G4.0) и Отраслевом приложении для сектора финансовых услуг Глобальной инициативы по отчетности (далее – Руководство GRI)⁴.

9.2. Банк разделяет принципы составления отчетности в области устойчивого развития, сформулированные в Руководстве GRI, а именно принципы для определения содержания отчета (существенность, охват заинтересованных сторон, контекст устойчивого развития, полнота) и принципы для определения качества отчета (сбалансированность, сопоставимость, точность, своевременность, ясность, надежность).

9.3. Сообщение о достигнутом прогрессе по интеграции принципов Глобального договора в деятельность Банка будет являться, начиная с 2016 года, неотъемлемой частью Отчета об УР.

9.4. Порядок подготовки Отчета об УР определяется соответствующими внутренними нормативными документами Банка.

⁴ По решению Правления Банка Отчет об УР может публиковаться в составе интегрированного (основного) Годового отчета Банка.

9.5. Отчет об УР подлежит внутреннему аудиту, проводимому Департаментом внутреннего контроля Банка.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Настоящая Политика утверждается Правлением Банка и вступает в силу на основании Приказа Председателя Правления Банка (лица, исполняющего его обязанности). Изменения и дополнения в настоящую Политику принимаются в аналогичном порядке.

10.2. Настоящая Политика является обязательной для исполнения всеми структурными подразделениями и сотрудниками Банка, и учёта при подготовке новых внутренних нормативных документов.

10.3. После утверждения настоящей Политики в действующие внутренние нормативные документы Банка должны быть внесены необходимые изменения.

10.4. В случае изменений Соглашения об образовании Международного инвестиционного банка, а также Устава Банка, настоящая Политика, а также изменения к ней, применяются в части не противоречащей вновь принятым законодательным и иным нормативным актам, а также Уставу Банка.

11. ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ, НА КОТОРЫЕ ДАЮТСЯ ССЫЛКИ

1. «Соглашение об образовании Международного инвестиционного банка», зарегистрированное в Секретариате ООН 01.12.1971 г. №11417 (с изменениями, внесенными Протоколом от 20.12.1990 г.).

2. Всеобщая декларация прав человека, принятая Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948 г.

3. Трехсторонняя декларация принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, принятая Административным советом Международного бюро труда на его 204-ой сессии, Женева, 17.11.1977 г.

4. Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции, принятая Генеральной Ассамблеей ООН 31.10.2003 г.

5. Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий, принятые на 50-й встрече министров ОЭСР 25.05.2011 г.

6. Стандарты взаимодействия с заинтересованными сторонами серии A1000 (серия стандартов AccountAbility (AA 1000), разработанная британским Институтом социальной и этической отчетности).

7. Руководство по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (4-ая версия Руководства была выпущена Глобальной инициативой по отчетности (GRI) в мае 2013 г.).

8. Стратегия развития на 2013-2017 годы (ОНД-24), одобренная Протоколом 97-ого заседания Совета МИБ 06.06.2012 г.

9. Кодекс корпоративной этики МИБ (ОНД-32), утвержденный Приказом от 07.11.2013 г. №100.

10. Политика раскрытия информации МИБ внешним пользователям (ПТК-3), утвержденная Приказом от 01.11.2013 г. № 99.

11. Положение по управлению репутационным риском (ПЛЖ-77), утвержденное Приказом от 30.12.2013 №119-А.

12. Порядок приема и рассмотрения сообщений о нарушениях в МИБ (ПДК-69), утвержденный Приказом от 18.08.2014 г. № 97.

13. Environmental and Social Impact Assessment Guidelines (ПДК-91), утвержденное Приказом от 11.12.2015 №104.